

**Рекомендації круглого столу:
«Корупційні ризики у діяльності МВС в умовах воєнного стану та
післявоєнного відновлення України»
(25 жовтня 2025 року, ХНУВС, м. Вінниця, Україна)**

28 жовтня 2025 року на базі Харківського національного університету внутрішніх справ на виконання Антикорупційної програми МВС України на 2023-2025 роки, затвердженої наказом МВС від 28 лютого 2023 року № 136, разом із міжнародними та громадськими організаціями та іншими заінтересованими інституціями було проведено регіональний круглий стіл «Корупційні ризики у діяльності МВС в умовах воєнного стану та післявоєнного відновлення України».

У роботі круглого столу взяли участь представники Міністерства внутрішніх справ України, Національного агентства з питань запобігання корупції, Національної поліції України, Центру з питань доброчесності в оборонному секторі при Міністерстві оборони Норвегії, Державної міграційної служби України, Державної служби з надзвичайних ситуацій України, Національної гвардії України, Державної міграційної служби України, Державної прикордонної служби України, Українського центру професійної сертифікації, громадських організацій, установ та організацій, що належать до сфери управління МВС України у Харківській, Сумській, Вінницькій та Хмельницькій областях, а також закладів вищої освіти.

Загальна кількість учасників склала близько 100 осіб.

Під час правового режиму воєнного стану координація антикорупційних заходів на національному рівні значно ускладнюється, особливо якщо відсутній ефективний обмін досвідом, думками та найкращими практиками між фахівцями у сфері протидії корупції. Проведення таких заходів є важливим кроком для концентрації уваги на актуальних питаннях розбудови доброчесності та запобігання корупції, що дозволяє напрацювати конкретні кроки для реалізації спільного бачення у протидії корупційним викликам.

Зважаючи на необхідність систематичного аналізу та оцінки корупційних ризиків у МВС України, актуальними є питання їх виявлення, а також розробки правових, організаційних та інших механізмів для зменшення їх впливу.

Під час круглого столу учасники обговорили такі ключові аспекти:

- розвиток інституційної доброчесності як фундаменту ефективної діяльності органів влади та відновлення довіри громадян;
- оцінювання корупційних ризиків у діяльності МВС України: методологічні підходи, виявлення типових ризиків, оцінювання результативності антикорупційних заходів;
- цифрові інструменти запобігання корупції: автоматизовані системи управління, ризикоорієнтований моніторинг, електронний документообіг та е-декларування як елементи прозорості та підзвітності.
- комунікація з викривачами корупції: формування довіри, забезпечення захисту, сучасні виклики та інструменти побудови ефективного механізму взаємодії.

- застосування антикорупційного законодавства в діяльності органів системи МВС в умовах воєнного стану: практика, проблемні питання, шляхи удосконалення.

З огляду вищевикладене, учасники регіонального круглого столу «Корупційні ризики у діяльності МВС в умовах воєнного стану та післявоєнного відновлення України»,

враховуючи, що формування культури доброчесності, підтримка верховенства права та принципів належного управління є необхідними елементами для ефективного запобігання та виявлення корупції,

усвідомлюючи, що прозорі та підзвітні інституції під демократичним контролем є основою стабільності та безпеки як у євроатлантичній зоні, так і на міжнародному рівні,

визнаючи, що ефективна система превенції корупції є основною метою антикорупційного комплаєнсу в організаціях,

зважаючи на результати обговорення вищезазначених питань та з метою зменшення корупційних ризиків і викликів у різних сферах діяльності системи МВС України, а також для забезпечення стабільності, зробили висновок про необхідність запровадження регулярних антикорупційних механізмів відповідно до міжнародних стандартів як у публічному, так і у приватному секторах задля зменшення ризиків і забезпечення стабільності в системі МВС України.

РЕКОМЕНДУЮТЬ:

1. Управлінню запобігання корупції МВС:

- взяти до уваги пропозиції, що надійшли під час роботи круглого столу від учасників, у тому числі під час проведення оцінювання корупційних ризиків та розробленні Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ на 2026-2028 роки;

- продовжувати розповсюдження інформаційно-роз'яснювальних матеріалів з антикорупційного законодавства серед закладів, установ та організацій та інших підрозділів системи МВС, приділяючи особливу увагу їх регулярному оновленню для підвищення обізнаності та професійної підготовки співробітників на всіх рівнях;

- продовжити співпрацю з Програмою НАТО ВІ «Виховання доброчесності», зокрема, щодо залучення іноземних експертів при розробці нових нормативно-правових актів. Особливу увагу звернути на інтеграцію міжнародних стандартів доброчесності та принципів прозорості у правила та вимоги, що регламентують діяльність працівників публічної служби.

2. Національному агентству з питань запобігання корупції:

- розглянути можливість посилення координуючої ролі уповноважених підрозділів міністерств по відношенню до уповноважених центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовує і координує відповідний Міністр. Особливу увагу приділити посиленню координуючої ролі уповноважених

підрозділів міністерств, центральних органів виконавчої влади в частині надання таким підрозділам повноваження погоджувати призначення/звільнення керівників уповноважених підрозділів територіальних органів, підвідомчих установ.

- опрацювати можливість законодавчого закріплення поняття «доброчесності», внести відповідні зміни до назви VI розділу Закону України «Про запобігання корупції» – «Правила етичної та доброчесної поведінки», з відповідними змінами у цьому розділі;

- розглянути питання щодо внесення зміни до Порядку оприлюднення у мережі Інтернет інформації про діяльність органів виконавчої влади, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04.01.2002 № 3, якими закріпити обов'язковість рубрики «Запобігання корупції» на офіційних веб-сайтах державних органів.

3. Закладам вищої освіти, що належать до сфери управління МВС:

- надалі запроваджувати факультативи, тренінги, навчальні заходи та імплементувати критерії доброчесності, антикорупційної обізнаності до реалізації вимог кадрової політики в площину виховної та профілактичної роботи серед здобувачів освіти та працівників університету;

- впроваджувати інформаційні заходи, залучати засоби масової інформації, а також і надалі проводити мотиваційні заходи, круглі столи, конференції з метою поширення передового досвіду та зменшення корупційних ризиків;

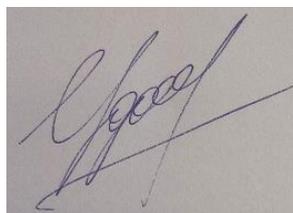
- поширювати та постійно оновлювати інформаційні матеріали щодо законодавчих вимог у сфері антикорупційної перевірки та закупівельних процедур. Забезпечити регулярне навчання співробітників, відповідальних за проведення публічних закупівель, з метою підвищення рівня обізнаності щодо актуальних норм та інструментів перевірки.

3. Харківському національному університету внутрішніх справ:

- розробити та впровадити регулярні тренінги та навчальні програми з питань етики, конфлікту інтересів, правової відповідальності та запобігання корупції. Залучати до викладання представників антикорупційних організацій та міжнародних експертів;

- продовжити системну роботу з залученням студентів та науково-педагогічних працівників університету до досліджень, спрямованих на вивчення корупційних ризиків, з метою розробки та апробації сучасних інструментів запобігання корупції.

**Уповноважений з
антикорупційної діяльності
Харківського національного
університету внутрішніх справ**



Тетяна Катерина УДОД