

## **Аналіз перевірок організації роботи із запобігання і протидії корупції, проведених у суб'єктах системи МВС у 2025 році**

На виконання Антикорупційної програми МВС на 2023–2025 роки та за дорученням керівництва МВС Управлінням запобігання корупції МВС у 2025 році проведено планові перевірки організації роботи із запобігання і протидії корупції у **13** суб'єктах системи МВС, серед них:

**3** – установи, серед яких 2 заклади охорони здоров'я;

**4** – навчальні заклади (1 заклад вищої освіти, 1 ліцей та 2 заклади дошкільної освіти);

**1** – державне підприємство;

**5** – територіальні органи з надання сервісних послуг МВС.

За результатами вищевказаних перевірок виявлені недоліки, серед яких найбільш поширеними вважаються такі:

1) покладання на уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції (далі – уповноважені особи) завдань та функцій, які виходять за межі їх повноважень;

2) незабезпечення уповноважених осіб окремим службовим приміщенням;

3) невідповідність змісту завдань та функцій, зазначених у посадовій інструкції уповноваженої особи або у положенні про неї, вимогам, зазначеним у Типовому положенні про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженому наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 27.05.2021 № 277/21;

4) відсутності системи планування антикорупційних навчань (плани навчань із тематикою, строки проведення, цільова аудиторія), та матеріалів, що підтверджують проведення цих навчань / невідповідність завдань та строків, передбачених у планах з питань запобігання корупції, актам та документам вищої юридичної сили;

5) незабезпечення виконання одного із основних завдань уповноваженої особи, передбачених частиною шостою статті 13<sup>1</sup> Закону України «Про запобігання корупції» – надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

б) недотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції» в частині:

- фінансового контролю;

- запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, спричиненого візуванням посадовими особами проєктів наказів, а також спільною роботою близьких осіб;

- організації та забезпечення розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону;

- впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлень;

7) недотримання вимог Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, про проведенні процедури оцінки корупційних ризиків у діяльності юридичної особи;

8) відсутність конкретних строків виконання заходів щодо усунення/мінімізації корупційних ризиків;

9) неналежна організація роботи уповноваженої особи в частині аналізу ділових партнерів юридичної особи;

10) недотримання внутрішніх організаційно-розпорядчих документів про преміювання під час формування пропозицій щодо визначення працівникам розміру місячних премій;

11) недотримання вимог Інструкції з документування управлінської інформації в електронній формі та організації роботи з електронними документами в діловодстві, затвердженої наказом Міністерства внутрішніх справ України від 10.06.2025 № 399 «Про питання документування управлінської діяльності в Міністерстві внутрішніх справ України»;

12) відсутність на офіційних вебсайтах юридичних осіб рубрики «Запобігання корупції» або наявність у вказаних рубриках неактуальної інформації.

**Управління запобігання корупції МВС**